

看護職員の負担の軽減及び 処遇の改善に関する取り組み事項について

評価日：令和6年6月12日
医療法人社団 拓美会 玉越病院

1. 業務量の調整

時間外労働が発生しないような業務量の調整

- ・ 病棟においては看護職員の早出・遅出要員を配置し、負担軽減を図っています
- ・ 病棟においては看護補助者の早出・遅出・夜勤要員を配置し、負担軽減を図っています
- ・ 休日の予約入院は原則禁止としています
- ・ 業務量の調整を行い、有給休暇取得率80%以上かつ全職員5日以上の取得を目指しています
(年間有給休暇取得率 令和5年実績 85.5%)

2. 看護職員と他職種との業務分担

薬剤師

- ・ 入院時における患者さんの持参薬の一包化を行っています
- ・ 訪問看護先における患者さんの他科薬と当院処方薬を日付ごとにまとめています

作業療法士

- ・ 作業療法に参加する患者様の招集、送迎を看護補助者と協力して行っています
- ・ 作業療法を通じて身体機能の向上、ADL動作の向上を図り看護職員の負担軽減に繋がっています

精神保健福祉士、公認心理師

- ・ 外来において初診時の問診を行っています
- ・ 病棟において入院手続き、家族との連絡調整、心理カウンセリングを積極的に導入し、安心して療養生活を送れるように支援することで、看護職員の負担の軽減を図っています

3. 看護補助者の配置

看護補助者の夜間配置

- ・ 認知症治療病棟に夜勤を行う看護補助者を配置しています(令和6年6月1日現在-14名配置)

4. 短時間正規雇用の看護職員の活用

短時間正規雇用の看護職員の活用

- ・ 短時間正社員の看護職員を雇用しています(令和6年6月1日現在-3名在籍)

5. 多様な勤務形態の導入

多様な勤務形態の導入

- ・ パートタイムの看護職員を採用しています(令和6年6月1日現在-16名在籍)

6. 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮

夜勤の減免制度

- ・ 夜勤の減免制度を導入しています

休日勤務の制限制度

- ・ 休日勤務の制限制度を導入しています

半日・時間単位休暇制度

- ・ 有給休暇については半日単位の取得を認めています

所定労働時間の短縮

- ・ 所定労働時間の短縮制度を導入しています

7. 夜勤負担の軽減

夜勤従事者の増員

- ・ 夜勤従事者の増員を図っています

月の夜勤回数の上限を設定

- ・ 月の夜勤回数の上限を設定し、やむを得ず上限を超えた場合は、夜勤特別手当を支給しています